

Uloga sindikata u ostvarivanju beneficija radnika

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 23 | Nivo: FORKUP

Sadržaj:

Uvod

Zakonski okviri radnih odnosa.....	str. 1
Zakonski okviri kolektivnog pregovaranja u Srbiji.....	str .1
ZAKON O RADU.....	str.2
Radno vrijeme	str.2
Odmori i odsustva	str.5
Odsustvovanje sa rada	str.6
Zarada, naknade i druga primanja	str7
ZAŠTITA ZAPOSLENIH	str9
ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH	str10
OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR.....	str11
RADNI ODNOSI.....	str12
ZARADE I NAKNADE ZARADA.....	str. 15
Uvećanje zarada.....	str17
Naknade zarada.....	str18
DRUGA PRIMANJA.....	str.19
NAKNADA POVEĆANIH TROŠKOVA ZAPOSLENIH.....	str.20
ZAKLJUČAK.....	str22

Uvod

Zaposlenost i radni odnosi su u svim zemljama precizno uređeni zakonskom regulativom. Time se zaposlenima garantuju prava, ali i obaveze koje moraju da izvršavaju, i sprečava diskriminacija. Moguće je i da se zaposleni organizovano bore za poboljšanje uslova rada, kroz razne vrste sindikalnih organizacija.

Sindikalne organizacije, ukoliko su reprezentativne, sa menadžmentom zaključuju kolektivni ugovor kojim se uređuju najvažnija pitanja iz oblasti rada i radnih odnosa: zarade, uslovi rada i beneficije.

Naravno, menadžment može izabrati i pristup nepriznavanja sindikata ili sprečavanja njegovog nastajanja, uz negiranje zahteva i potreba zaposlenih, ali je u dugom roku to nepovoljna opcija za kompaniju.

1

Zakonski okviri radnih odnosa

Zakonska regulativa iz oblasti rada i radnih odnosa u Republici Srbiji obuhvata veliki broj zakona kojim se uređuju oblast rada i sindikalnog organizovanja, štrajkovi, vođenje evidencije u oblasti rada, radno vrijeme, državni praznici i sl. Zakonska regulativa, takođe, uređuje i oblast zaštite zaposlenih na radu. Za uređivanje oblasti rada, prava, obaveza i odgovornosti po osnovu rada najznačajniji zakonski akt je Zakon o radu.

Prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada mogu se utvrđivati i podzakonskim aktima, kao što su Pravilnik o radu i Kolektivni ugovor (Opsti akti) i Ugovor o radu. Pri tome se opštim aktima zaposlenom ne mogu dati manja, ali mogu veća prava u odnosu na ona predviđena Zakonom o radu. Davanje manjih prava zaposlenom ugovorom o radu nego što je to predviđeno zakonom, povlači ništavnost članova ugovora kojima se definišu ta manja prava.

Zakonski okviri kolektivnog pregovaranja u Srbiji

Kolektivnim ugovorom se u pismenoj formi uređuju prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa, postupak zaključivanja kolektivnog ugovora, međusobni odnosi stranaka u ugovoru i druga pitanja koja mogu biti važna "za zaposlene i poslodavca. Kolektivni ugovor može biti:

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com